

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к положению о системе наставничества педагогических работников
в Муниципальном учреждении дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа по футболу «Олимп»

ДОРОЖНАЯ КАРТА
(ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ)

по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников
в Муниципальном учреждении дополнительного «Детско-юношеская спортивная школа по футболу «Олимп»
на 2022-2023 гг.

| № | Наименование этапа | Содержание деятельности и примерный план мероприятий | Срок реализации | Ответственный исполнитель |
|----|--|---|-----------------|---------------------------|
| 1. | Подготовка условий для реализации системы наставничества | Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов организации: 1) приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в организации, осуществляющей образовательную деятельность». 2) приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. 3) подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых. | Апрель 2022 г | Директор Сидоров Д.М. |

| | | | | |
|----|------------------------------------|---|-----------------------------|--------------------------|
| 2. | Формирование банка наставляемых | <p>1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.</p> <p>2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p> | Май-сентябрь 2022 г. | Директор Сидоров Д.М. |
| 3. | Формирование банка наставников | <p>1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.</p> <p>2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p> | Май-сентябрь 2022 г. | Директор Сидоров Д.М. |
| 4. | Отбор и обучение | <p>1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.</p> <p>2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.</p> | Сентябрь 2022 г- | Директор Сидоров Д.М. |
| 5. | Организация и осуществление работы | <p>1) Формирование наставнических пар/групп.</p> <p>2) Разработка персонализированных программ наставнических пар/групп наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не</p> | Сентябрь 2022 – май 2023 г. | Директор Сидоров Д.М. |

| | | | | |
|----|--|---|-----------------------------|--------------------------|
| | | сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников. | | |
| 6. | Завершение персонализированных программ наставничества | <p>1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование);</p> <p>2) Проведение школьной конференции или семинара.</p> <p>3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества</p> | Май 2023 г. | Директор Сидоров Д.М. |
| 7. | Информационная поддержка системы наставничества | Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях. | Сентябрь 2022 – май 2023 г. | Директор Сидоров Д.М. |

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575774

Владелец Сидоров Дмитрий Михайлович

Действителен с 06.09.2021 по 06.09.2022