

УТВЕРЖДАЮ

Директор МУДО «ДЮСШ «Олимп»

Сидоров Д.М.

Приказ № 6 от 10.01.2022 г.



**План
работы по противодействию коррупции в МУДО «ДЮСШ «Олимп»
на 2022 год**

№ п/п	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственный
1. Организационные мероприятия			
1.1.	Разработка и утверждение «Плана работы по противодействию коррупции на 2022 год	Январь	Директор
1.2.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Январь	Директор
2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности			
2.1.	Использование прямых телефонных линий в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	В течение года	Директор
2.2.	Организация личного приема граждан директором	По графику	Директор
2.3.	Соблюдение единой системы оценки качества образования с использованием процедур: – аттестация педагогов; – мониторинговые исследования в сфере образования; – статистические наблюдения; – самоанализ деятельности; – создание системы информирования управления образованием, общественности, родителей о качестве образования в учреждении; – соблюдение единой системы критериев оценки качества образования (результаты, процессы, условия).	В течение года	Директор
2.4.	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов об окончании учреждения (справок, свидетельств)	Май	Директор
2.5.	Контроль за осуществлением приёма в учреждение	В течение года	Директор
2.6.	Обеспечение соблюдения правил приема, перевода и отчисления, учащихся из учреждения	В течение года	Директор
2.7.	Информирование граждан об их правах на получение дополнительного образования.	В течение года	Директор
2.8.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с	В течение года	Директор

	родителей (законных представителей).		
3. Обеспечение открытости деятельности учреждения			
3.1.	Ознакомление родителей с условиями поступления в учреждение, обучения в ней.	Сентябрь	Директор, тренеры-преподаватели
3.2.	Своевременное информирование посредством размещения информации на сайте учреждения, на странице ВК, в СМИ о проводимых мероприятиях.	В течение года	Директор
3.3.	Усиление персональной ответственности работников учреждения на неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий.	В течение года	Директор
3.4.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах	В течение года	Директор
3.5.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников учреждения, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	По факту	Директор
4. Работа с педагогическими работниками учреждения			
4.1.	Ознакомление работников ОУ со статьями УК РФ о наказании за коррупционную деятельность	Постоянно	Директор
4.2.	Проведение тематических педагогических советов, посвященных вопросам коррупции в государстве.	В течение года	Директор
4.3.	Встречи педагогического коллектива с представителями правоохранительных органов	По согласованию	Директор
5. Работа с родителями, общественностью			
5.1.	Размещение на сайте учреждения правовых актов антикоррупционного содержания с отчётом об их исполнении	В течение года	Директор
5.2.	Обеспечение соблюдения порядка административных процедур по приёму и рассмотрению жалоб и обращений граждан	Постоянно	Директор
5.3.	Экспертиза жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связи (электронная почта, телефон) на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами учреждения	По мере поступления обращений	Директор
6. Организация взаимодействия с правоохранительными органами			
6.1.	Обмен информацией в рамках межсетевого взаимодействия в объёме компетенции	Постоянно	Директор
6.2.	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом № 44 ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	В течение года	Директор